

INFORME.

**Análisis gráfico de la situación de la
Siniestralidad Laboral en Navarra.
(Enero – Junio 2016)**

Agosto 2016.

Gabinete Técnico y de Comunicación.



**comisiones obreras de Navarra
nafarroako langile komisioak**

Índice

1.- Introducción.	3
2.- Navarra es la comunidad donde más crecen los accidentes de trabajo en los seis primeros meses de 2016	4
3.- Un problema de grandes dimensiones	6
4.- El índice de incidencia se dispara	7
5.- La siniestralidad crece en todos los sectores, especialmente en la construcción	8
6.- CCOO exige al Gobierno de Navarra que rectifique su política en materia de salud laboral y negocie con urgencia un plan de choque contra la siniestralidad laboral	10

1 ■ Introducción.

El Ministerio de Empleo y Seguridad Social ha publicado el avance de las estadísticas de accidentes de trabajo de enero a junio de 2016. El presente informe tiene como objeto presentar una radiografía de la situación de la siniestralidad laboral en Navarra a partir de dichos datos. El balance de los seis primeros meses del año muestra que los accidentes de trabajo y la lacra de la siniestralidad laboral siguen teniendo una presencia inaceptable para una sociedad avanzada como la nuestra.

Peor aún, los datos de los últimos años certifican que está habiendo un repunte tanto en los accidentes totales como en los índices de incidencia sobre la población trabajadora. Factores que evidencian la insuficiencia e ineficacia de las políticas para combatir el grave problema de la siniestralidad laboral en nuestro mercado de trabajo.

El repunte coincide en el tiempo con los recortes presupuestarios que tanto el Gobierno de Navarra como el de España están aplicando en materia de prevención de riesgos laborales. La falta de voluntad política impide la aplicación efectiva de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y paraliza los organismos institucionales específicos. Las empresas recortan en prevención y los Gobiernos desatienden las medidas de seguimiento y control que velan por el cumplimiento de la Ley.

El siguiente informe recoge los principales indicadores de Navarra en términos comparativos con el resto de CCAA y en relación a los sectores de actividad. Asimismo formulamos una serie de propuestas para hacer frente a este grave problema. Urge que los gobiernos promuevan cambios de raíz en la cultura empresarial, que acaben con los años de austeridad y retrocesos en derechos y promuevan políticas que favorezcan la calidad del empleo y la apuesta por un trabajo seguro y saludable.

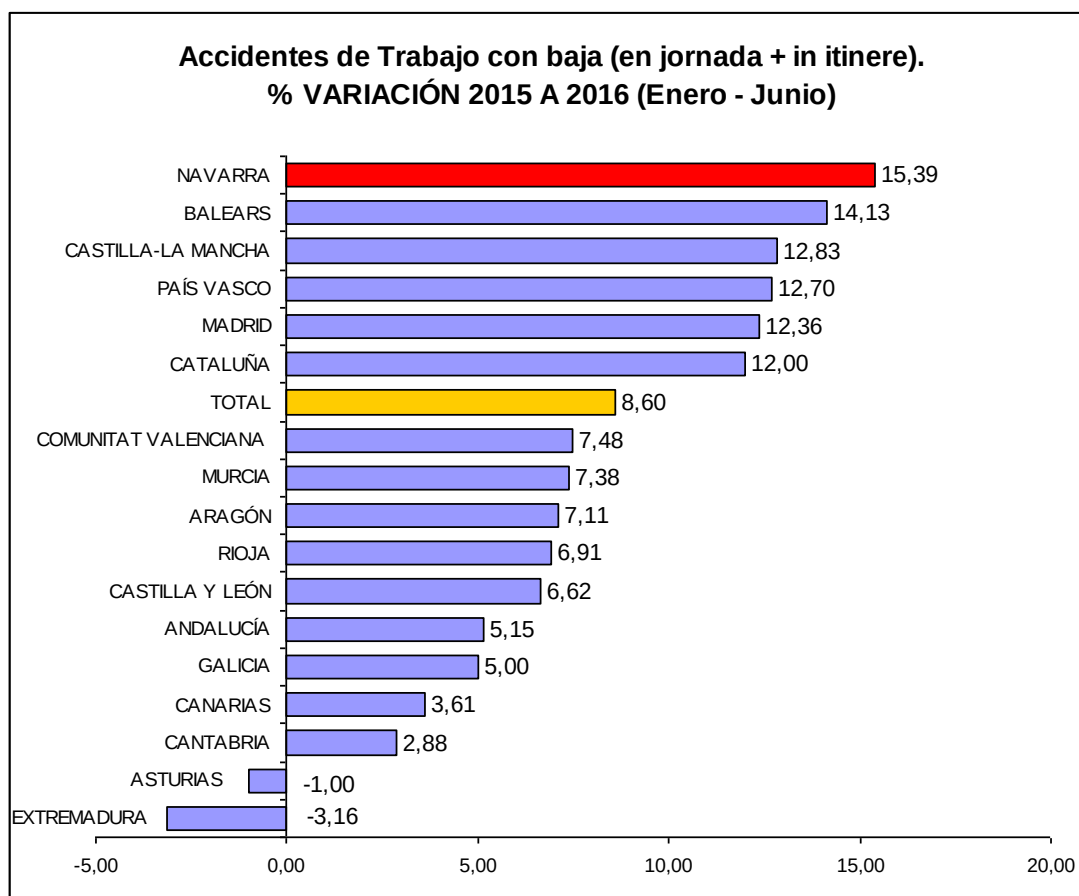
2. Navarra es la comunidad donde más crecen los accidentes de trabajo en los seis primeros meses de 2016.

La estadística de accidentes de trabajo publicada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social con datos del periodo de enero a junio de 2016 pone de manifiesto el fuerte retroceso que está viviendo Navarra en materia de prevención de riesgos laborales.

Los indicadores sitúan a la Comunidad Foral como la región donde más están repuntando los accidentes de trabajo en relación al mismo periodo del año anterior. Repunte que coincide en tiempo con el abandono por parte del Gobierno Foral de las políticas en materia preventiva. Tal y como viene advirtiendo CCOO, los recortes presupuestarios en un tema tan sensible como la prevención de riesgos laborales pueden ocasionar un importante retroceso en la lucha contra la siniestralidad laboral. Los datos evidencian la necesidad de replantear los recortes y recuperar, junto a los agentes más representativos del ámbito laboral, un plan urgente para combatir los accidentes de trabajo.

Según el avance de la estadística de accidentes de trabajo de enero a junio de 2016:

- Navarra registra un total de 4.378 accidentes de trabajo con baja en los seis primeros meses del año.
- De ellos, 3.946 son accidentes de trabajo con baja en jornada y 432 son accidentes de trabajo con baja in itinere.
- La Comunidad Foral registra un incremento del 15,39% en los accidentes de trabajo, concretamente sufrió 584 accidentes más que en los seis primeros meses de 2015.
- Con estos datos, Navarra es la Comunidad Autónoma donde más crecen los accidentes de trabajo en relación al año anterior (15,39%) por delante de Baleares (14,13%), Castilla La Mancha (12,83%) y País Vasco (12,70%). La media estatal se situó en el 8,6% y hubo CCAA que redujeron la siniestralidad laboral como Extremadura (-3,10%) y Asturias (-1%).
- Los accidentes de trabajo con baja en jornada crecieron en 510 y los accidentes in itinere en 78.



Accidentes de Trabajo con baja por Comunidades Autónomas

	Enero – Junio 2015			Enero - Junio 2016			VARIACIÓN TOTALES	
	En jornada	In Itinere	TOTAL	En jornada	In Itinere	TOTAL	ABS.	%
TOTAL	219.851	34.346	254.197	238.526	37.543	276.069	21.872	8,60
ANDALUCÍA	37.893	5.830	43.723	39.640	6.335	45.975	2.252	5,15
ARAGÓN	6.238	837	7.075	6.682	896	7.578	503	7,11
ASTURIAS	5.306	603	5.909	5.236	614	5.850	-59	-1,00
BALEARS	7.364	928	8.292	8.330	1.134	9.464	1.172	14,13
CANARIAS	10.904	1.373	12.277	11.191	1.529	12.720	443	3,61
CANTABRIA	2.352	390	2.742	2.453	368	2.821	79	2,88
CAST.-LA MANCHA	9.375	672	10.047	10.559	777	11.336	1.289	12,83
CASTILLA Y LEÓN	10.514	1.226	11.740	11.297	1.220	12.517	777	6,62
CATALUÑA	36.595	7.272	43.867	41.085	8.046	49.131	5.264	12,00
COM. VALENCIANA	19.592	2.947	22.539	21.098	3.127	24.225	1.686	7,48
EXTREMADURA	4.854	402	5.256	4.688	402	5.090	-166	-3,16
GALICIA	11.559	1.267	12.826	12.090	1.377	13.467	641	5,00
MADRID	32.432	7.275	39.707	36.385	8.228	44.613	4.906	12,36
MURCIA	7.222	990	8.212	7.718	1.100	8.818	606	7,38
NAVARRA	3.436	358	3.794	3.946	432	4.378	584	15,39
PAÍS VASCO	11.980	1.716	13.696	13.764	1.671	15.435	1.739	12,70
RIOJA	1.635	159	1.794	1.746	172	1.918	124	6,91

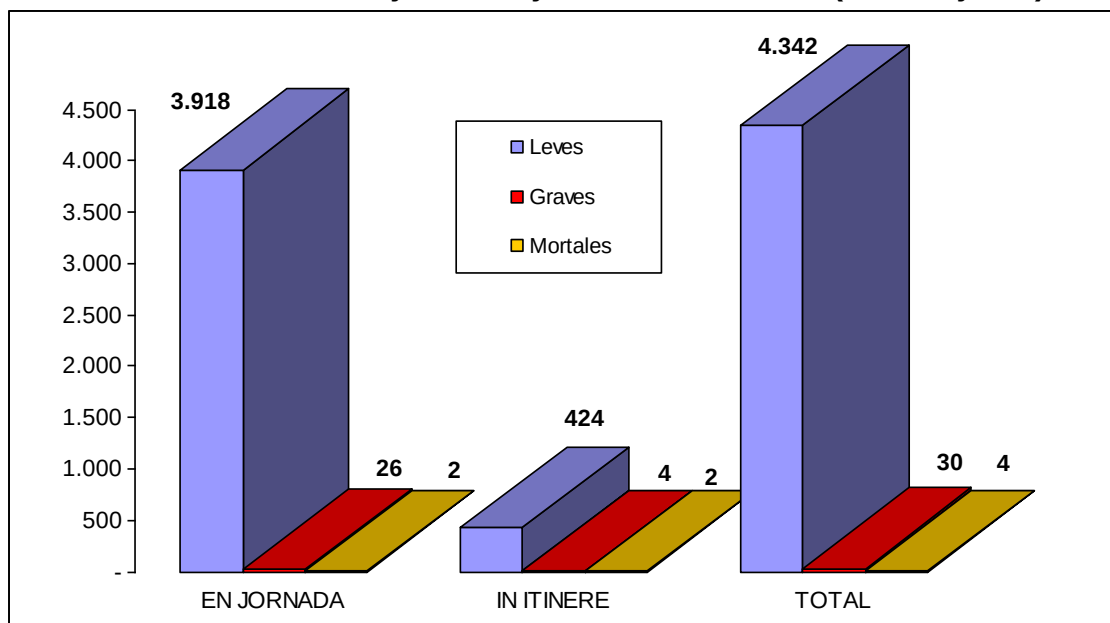
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

3. Un problema de grandes dimensiones.

Los accidentes de trabajo reflejan el estado de salud y seguridad del mercado laboral. En el caso de Navarra, que ha sido históricamente referente en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, se está registrando una involución derivada del empeoramiento de las condiciones laborales y de la menor inversión en prevención por parte de las empresas y las administraciones.

- Del total de accidentes 4.342 fueron leves, 30 graves y 4 mortales. En el mismo periodo del año anterior los leves fueron 3.759 (583 menos), los graves 29 (uno menos) y los mortales 6 (dos más).
- En España 301 personas perdieron la vida en el trabajo en los seis primeros meses del año. La cifra de accidentes de trabajo con baja tanto en jornada como in itinere se eleva hasta los 276.069 de los cuales 273.587 fueron leves, 2.181 graves y 301 mortales.

Accidentes de trabajo con baja en Navarra. 2016 (enero - junio)



ACCIDENTES DE TRABAJO CON BAJA, EN JORNADA E IN ITINERE, SEGÚN GRAVEDAD. (avance enero – junio 2016)					
		Total	Leves	Graves	Mortales
EN JORNADA	ESPAÑA	238.526	236.571	1.729	226
	NAVARRA	3.946	3.918	26	2
IN ITINERE	ESPAÑA	37.543	37.016	452	75
	NAVARRA	432	424	4	2
TOTAL	ESPAÑA	276.069	273.587	2.181	301
	NAVARRA	4.378	4.342	30	4

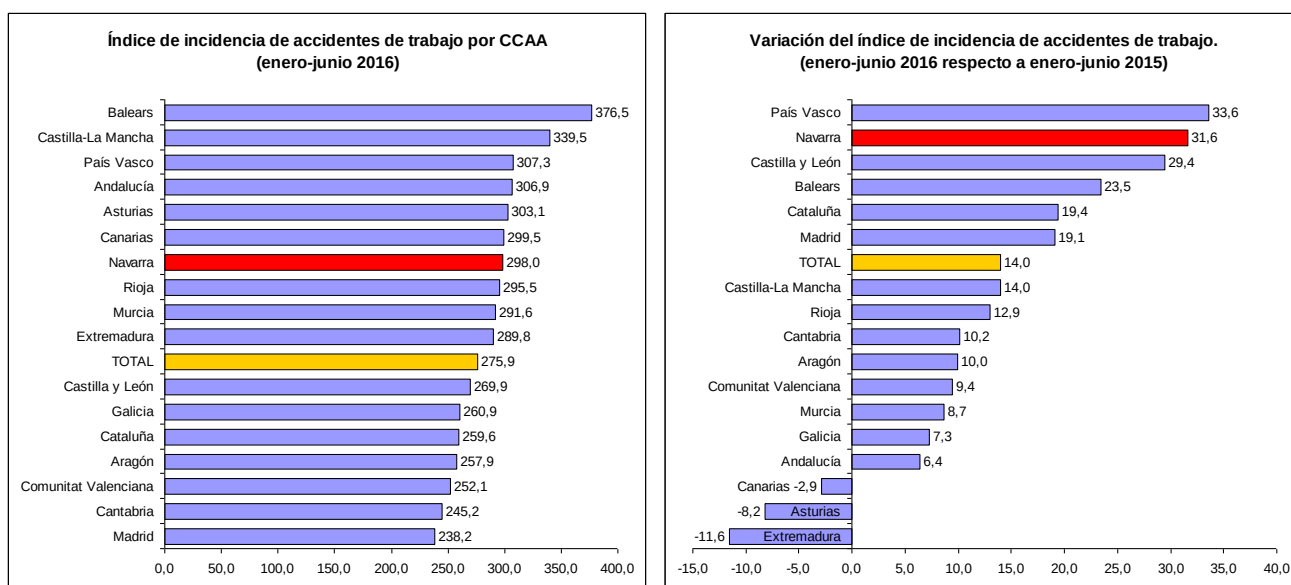
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

4. El índice de incidencia se dispara.

Los índices de incidencia miden el número de accidentes en relación al número de trabajadores. Concretamente se calculan utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del período considerado, multiplicados por cien mil y, en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho período.

Los índices de incidencia permiten comparar las tasas de accidentes de trabajo entre los diferentes sectores y entre las diferentes Comunidades Autónomas. En el caso de Navarra:

- El índice de incidencia en los seis primeros meses de 2016 se situó en 298 accidentes por cada 100.000 trabajadores.
- Navarra se coloca como la séptima comunidad con mayor índice de incidencia por encima de la media (275,9). Las CCAA con mayores tasas son Baleares (376,5), Castilla - La Mancha (339,5) y País Vasco (307,3). En el lado opuesto, las CCAA con menores índices de incidencia en los seis primeros meses del año son Madrid (238,2) y Cantabria (245,2).
- El índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada ha subido en Navarra, en el último año, 31,6 puntos, siendo la segunda comunidad con mayor incremento por detrás de País Vasco. En el conjunto de España el índice de incidencia ha subido 14 puntos.



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

5. La siniestralidad crece en todos los sectores, más en la construcción.

Los accidentes de trabajo muestran una clara segmentación sectorial, siendo el sector de la construcción quien presenta una mayor incidencia (accidentes de trabajo en relación al número de trabajadores) y una peor evolución (comparativa entre los seis primeros meses de 2016 respecto a 2015).

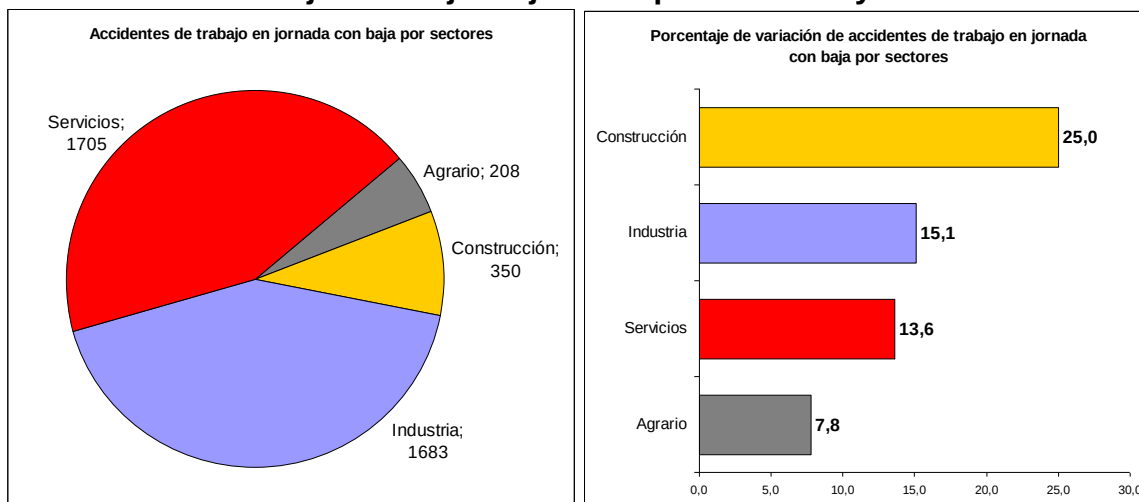
Analicemos los principales indicadores tanto en términos absolutos como en relación a los índices de incidencia:

- De los 3.946 accidentes de trabajo en jornada con baja registrados en Navarra entre enero y junio de 2016, 1.705 se produjeron en el sector servicios, 1.683 en el sector de la industria, 350 en el de la construcción y 208 en el sector agrario.
- En relación al mismo periodo del año anterior los accidentes de trabajo crecieron un 25% en el sector de la construcción, un 15,1% en industria, un 13,6% en servicios y un 7,8% en el sector agrario.
- En el conjunto de España los crecimientos fueron significativamente menores en todos los sectores. En el sector de la construcción crecieron un 12,4%, en industria un 10,5%, en servicios un 7,8% y en el agrario un 2,9%.

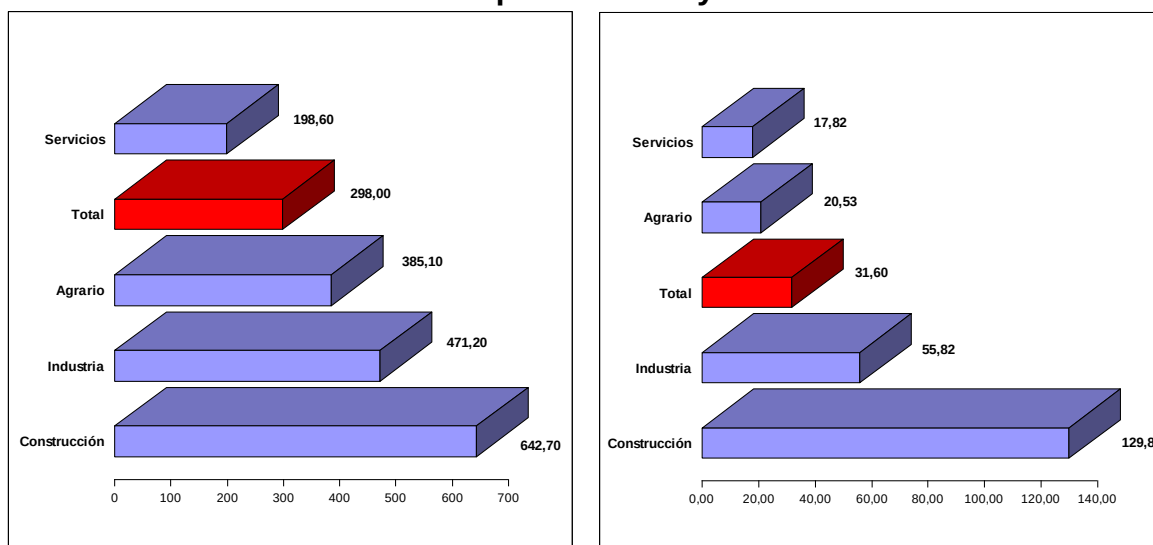
Los índices de incidencia sectoriales, es decir, los que miden los accidentes en relación al número de trabajadores de cada sector, reflejan las diferencias en la exposición a la siniestralidad en función de la actividad económica:

- El sector de la construcción es el que tiene un índice más elevado (642,7) seguido de industria (471,2) y muy por encima del sector servicios (198,6). La media en los seis primeros meses de 2016 se situó en 298 accidentes por cada 100.000 trabajadores
- En el último año los índices de incidencia crecen en todos los sectores, siendo construcción e industria los que presentan un mayor repunte en la siniestralidad, con 129,82 puntos más y 55,82 puntos más respectivamente. En el sector agrario el índice de incidencia de los accidentes de trabajo creció 20,53 puntos y en el de servicios 17,82 puntos. De media, en el conjunto de sectores creció en 31,6 puntos.
- En España las tasas de crecimiento fueron menores en todos los sectores: 50,39 puntos en la construcción, 30,71 en industria, 9,68 en servicios y 1,03 en el sector agrario.

Accidentes de trabajo con baja en jornada por sectores y variación anual.



Índices de incidencia por sectores y variación anual.



Accidentes en jornada e índices de incidencia en Navarra y España.

			Total	Agrario	Industria	Construcción	Servicios
2015 (ene-jun)	Accidentes en jornada	España	219.851	15.660	45.800	22.471	135.920
		Navarra	3.436	193	1.462	280	1.501
	Índices de incidencia	España	261,9	409,5	412,5	522,8	210,0
		Navarra	266,4	364,6	415,4	512,8	180,8
2016 (ene-jun)	Accidentes en jornada	España	238.526	16.109	50.613	25.257	146.547
		Navarra	3.946	208	1.683	350	1.705
	Índices de incidencia	España	275,9	410,6	443,2	573,2	219,7
		Navarra	298,0	385,1	471,2	642,7	198,6
Variación	Accidentes en jornada (Absolutos)	España	18.675	449	4.813	2.786	10.627
		Navarra	510	15	221	70	204
	Accidentes en jornada (Porcentaje)	España	8,5	2,9	10,5	12,4	7,8
		Navarra	14,8	7,8	15,1	25,0	13,6
	Índices de incidencia	España	14,00	1,03	30,71	50,39	9,68
		Navarra	31,60	20,53	55,82	129,82	17,82

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

6. CCOO exige al Gobierno que rectifique su política en materia de salud laboral y negocie con urgencia un plan de choque contra la siniestralidad laboral.

Ante la gravedad de los datos de accidentes de trabajo y su negativa evolución en Navarra, CCOO exige al Gobierno Foral que se replantee las medidas de recorte que está aplicando en materia de salud laboral. El sindicato pide al Gobierno que convoque de urgencia la mesa del **diálogo social** relativa a la salud laboral y la prevención de riesgos laborales para negociar, con los agentes implicados (representantes de las empresas y de los trabajadores), **un plan de choque** para combatir la siniestralidad laboral.

Para CCOO es inadmisible que después de todos los esfuerzos que históricamente se han realizado en materia de prevención de riesgos laborales la siniestralidad laboral esté repuntando. Está sucediendo lo que ya advertimos cuando se hicieron públicos los recortes: una relajación en la cultura preventiva y en la inversión en salud laboral puede provocar un incremento de los accidentes de trabajo.

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales sigue siendo un instrumento útil, pero se necesita un impulso para revertir el deterioro de la salud laboral que sufrimos en los últimos años. El abandono de la actividad preventiva o su inadecuada gestión por parte de las empresas y su sustitución por un cumplimiento meramente formal de la normativa, junto a los recortes aplicados durante los años de crisis están provocando un repunte de los accidentes de trabajo. Es imprescindible **recuperar la iniciativa pública** para frenar esta lacra social.

Cambiar la orientación en la política preventiva

CCOO ya ha denunciado en diferentes ocasiones las iniciativas que el Gobierno de Navarra está llevando a cabo en materia de salud laboral y prevención de riesgos laborales. El Ejecutivo ha recortado drásticamente los recursos destinados a la lucha contra la siniestralidad laboral, como es el caso de la figura del delegado territorial de prevención que atendía y visitaba anualmente más de 5.600 pequeñas y medianas empresas. Y lo que es más grave, esta tarea preventiva se ha dejado de hacer porque no se ha previsto que la haga nadie: ni se ha reforzado con personal el Instituto Navarro de Salud Pública y Laboral ni se ha encargado a ninguna otra entidad que realice esta labor.

El Gobierno de Navarra está incumpliendo el III Plan de Salud laboral, que marcaba como una de sus seis líneas estratégicas el *“Fortalecer el papel de los interlocutores sociales y la implicación de empresarios y trabajadores en la gestión de la prevención de riesgos laborales”*. Peor aún, el III Plan establecía

la necesidad de “profundizar en la labor del delegado territorial de prevención con el objetivo de sensibilizar y concienciar de la importancia de la salud laboral en las empresas”, pero el Ejecutivo en lugar de profundizarlo lo ha suprimido.

Recuperar el diálogo social para combatir la siniestralidad

CCOO de Navarra pide al Gobierno que reflexione. Si queremos invertir esta tendencia al alza de las cifras de siniestralidad es necesario una reformulación de las políticas que permita recuperar a los trabajadores el ejercicio efectivo de sus derechos en esta materia. El diálogo social ha sido en Navarra uno de los elementos básicos de la política de prevención de riesgos laborales. Los diferentes acuerdos en esta materia han permitido fortalecer las bases para lograr, no sólo desarrollo económico y social, sino también un progreso en la calidad de las condiciones en que se desarrolla la actividad profesional de nuestros trabajadores y trabajadoras y en la forma de concebir y aplicar la prevención de riesgos laborales, que se ha conformado también como un factor de competitividad de las empresas.

Por ello, CCOO exige al Gobierno de Navarra que convoque de urgencia a los interlocutores sociales para negociar y acordar, en el ámbito del diálogo social, un plan de choque contra la siniestralidad laboral. Apelamos a la responsabilidad del Ejecutivo con el fin de que impulse actuaciones en este sentido, con el fin de erradicar la lacra de los accidentes, intensificando los recursos del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra e impulsando visitas a centros de trabajo, desarrollando campañas de concienciación y difusión de la cultura preventiva con el fin de reducir este grave problema que atañe a la sociedad.

En materia de salud laboral, el éxito depende de la participación real y efectiva de todos los actores implicados en la prevención, y en especial de los interlocutores sociales, ya que existe una relación directa entre el grado de implicación de los empresarios y trabajadores y de los niveles de seguridad y salud en las empresas.