

CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa

CCOO denuncia que el Gobierno de Navarra abandona la lucha contra la siniestralidad laboral

INFORME.

Incidencia de los recortes presupuestarios en la Salud Laboral.

¿Que se ha recortado?

El Gobierno de Navarra ha eliminado todas las partidas relacionadas con la promoción de la cultura preventiva y la prevención de riesgos laborales especialmente en las pequeñas y medianas empresas, a excepción de la partida destinada a “inversiones a las empresas”. CCOO denunció que la propuesta de presupuestos inicial presentada al Consejo Económico y Social (CES) ni siquiera contemplaba esta medida, pero tras la presión sindical el Ejecutivo decidió “reservar” un millón de euros para salud laboral. Ahora se ha conocido que esta cantidad va a ir destinada a “inversiones de empresas”, una partida que ya existía en ejercicios anteriores con cantidades muy inferiores y que además nunca se terminaba de agotar por falta de demanda por parte de las empresas. Es por ello por lo que CCOO considera que la medida es inútil para combatir la siniestralidad y va a ser incapaz para suplantar la actividad preventiva que se venía desarrollando hasta ahora. CCOO considera que es necesario adaptar las maquinarias y cambiar los EPYS, algo que la ley obliga a las empresas, pero si estas medidas no se acompañan de la implementación de una verdadera cultura preventiva no se atajará la lacra de los accidentes de trabajo.

MEDIDAS:	2015	2016 (CES)	2016	Recorte
Programas de mejora, dinamización y sensibilización medioambiental	223.831	0	0	-223.831
Seguimiento de la siniestralidad	67.463	0	0	-67.463
Delegados de la Comunidad Foral para la prevención de riesgos laborales	626.857	0	0	-626.857
Programas de prevención de riesgos laborales	793.215	0	0	-793.215
Inversiones en prevención de riesgos laborales	87.212	75.000	1.075.000	987.788
Proyectos sobre riesgos laborales prioritarios	0	75.000	75.000	75.000
Plan de salud laboral		15.000	15.000	15.000

TOTAL	1.798.578	165.000	1.165.000	-633.578 (-35,2%)
-------	-----------	---------	-----------	-------------------

Es un hecho que en los centros de trabajo en los que hay presencia sindical hay menor siniestralidad y mejores condiciones de seguridad y salud. Sin embargo, nos encontramos con alrededor de 20.000 empresas en Navarra con menos de 6 trabajadores, que no tienen derecho a elegir un delegado de personal, y una estructura productiva basada en la pequeña y muy pequeña empresa que dificulta la implantación de los sindicatos en una gran parte del tejido productivo.

Para suplir esta carencia, en Navarra contábamos con la figura del **Delegado territorial**, figura pionera en España y modelo a seguir que podía acceder al control de las condiciones de trabajo en estas empresas con las mismas competencias y garantías que determina la ley de prevención de riesgos para los delegados y delegadas de prevención y con el objetivo de asegurar el ejercicio al derecho a la salud y a la seguridad y los niveles de protección a estos trabajadores en los mismos términos que en el resto de las empresas.

¿Qué suponen los recortes?

Los programas de **Salud Laboral y Medio Ambiente** tenían como objetivo la lucha contra la siniestralidad laboral y la promoción de la salud laboral y el medio ambiente a través de un apoyo técnico y profesional integral a las empresas y a los representantes de los trabajadores. En 2015 sólo CCOO atendió directamente a 2.436 personas. Se realizaron 1.876 visitas a empresas en las que se asesoró y acompañó a los representantes de los trabajadores y se realizaron funciones de control, evaluación y propuestas de mejora de las medidas de prevención. En estas empresas se emplean 93.800 trabajadores que se beneficiaron de las mejoras implantadas. Asimismo otras 560 personas fueron atendidas directamente en asesoramientos, talleres y jornadas formativas en materia de salud laboral y medio ambiente.

Si extrapolamos estos datos al conjunto de entidades que ejecutaban estas partidas, podemos estimar que con los recortes en materia de salud laboral se van a dejar de visitar más de **5.400 pequeñas y medianas empresas** y se van a dejar de asesorar a más de 7.200 trabajadores y empresarios.

¿Cómo van a afectar los recortes?

CCOO teme que la supresión de las partidas destinadas a prevenir los accidentes de trabajo incida en un repunte aún mayor de la siniestralidad. Los datos provisionales de los primeros cuatro meses de 2016 nos dicen que la siniestralidad está subiendo de manera grave:

Nº ACCI TOTALES		INCREMENTO
2015	2016	ENERO/ABRIL 2015-2016

TOTAL ACTIVIDADES	2233	2517	12,7%
ACCIDENTES IN ITINERE	263	299	13,7%
ACCIDENTES SIN BAJA	4003	4330	8,2%
TOTAL GENERAL	6499	7146	10,0%

- De enero a abril de 2016 se han producido un total de 2.517 accidentes de trabajo con baja.
- Esta cifra supone un repunte del 12,7% respecto al mismo periodo del año anterior (284 accidentes más).
- También han crecido un 13,7% los accidentes in itinere y un 8,2% los accidentes sin baja.

En términos generales los datos reflejan un incremento muy importante de los índices de incidencia de la siniestralidad laboral en los últimos años.

- En Navarra el índice de incidencia se sitúa en los 3.153 accidentes por cada cien mil trabajadores y se acerca como nunca a las tasas de siniestralidad del conjunto de España (3.189 accidentes por cien mil trabajadores).
- Preocupa, y mucho, la consolidación del cambio de tendencia que se dio en 2012. Tras años de esfuerzos en los que se venía reduciendo la siniestralidad, a partir de 2012 cambia la tendencia y comienza una senda ascendente que se ha agudizado en 2015.

Índices de incidencia por años en Navarra y España y por sectores.

